

DIE ZIELGRUPPE

Arbeitssuchende Menschen bis 35 Jahre aus der Region, erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit Aktivierungs-, Förder- und Entwicklungsprofil, die aus eigener Kraft bisher nicht in der Lage waren, eine Ausbildung zu absolvieren oder ohne Unterstützung einen sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplatz zu finden.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Agentur für Arbeit und das zuständige Jobcenter halten verschiedene Fördermöglichkeiten bereit. Bitte erkundigen Sie sich hierüber bei Ihren zuständigen Arbeitsberatern.

VERANSTALTUNGSÜBERSICHT

Unterrichtszeiten:

Nach individueller Absprache,
2 x pro Woche für 1,5 Stunden (4 UE gesamt),
Dauer: Maximal sechs Monate

Veranstaltungsort:

Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe
(AGS) GmbH

Langer Peter 27 b · 25524 Itzehoe
Tel.: (0 48 21) 77 02 - 575 • Fax: (0 48 21) 77 02 - 589
itzehoe@ags-sh.de • www.ags-sh.de

Kosten: 40,50 €/Stunde (eine öffentliche Förderung mit Kostenübernahme ist möglich)

Vermittlungsquote: Bislang konnte ein Drittel der Teilnehmenden erfolgreich vermittelt werden.

WAS IST DAS BESONDERE AN DER AKADIE FÜR GESUNDHEITS- UND SOZIALBERUFE GMBH?

Die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (AGS) ist seit 1987 der starke Partner für die Gesundheits- und Sozialwirtschaft. In enger Kooperation arbeitet die AGS mit Unternehmen, Kammern, Einrichtungen, Institutionen und Verbänden zusammen.

Qualifizierte und erfahrene Lehrkräfte, innovative und praxisorientierte Unterrichtsformen sowie die moderne Ausstattung der Unterrichtsräume sorgen für ein optimales Lernklima und erstklassige Abschlüsse. Zusätzlich stehen den Teilnehmenden eine umfangreiche Bibliothek mit aktueller Fachliteratur und eine Vielzahl anderer Medien sowie Surf-Inseln zur Verfügung.

Unter dem Dach der AGS befinden sich unter anderem Angebote für staatlich anerkannten Ausbildungen in der Altenpflege, Ergotherapie und Physiotherapie. Darüber hinaus werden hochwertige Weiterbildungen im Gesundheits- und Sozialwesen angeboten. Die AGS ist ein Tochterunternehmen der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein.

KONTAKT UND INFORMATIONEN

Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH
Langer Peter 27b · 25524 Itzehoe



AkademieGesundheit



@ags_sh



ags-schleswig-holstein



Die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH besitzen ein Qualitätsmanagement-System. Dieses QM-System ist hinsichtlich seiner Erfüllung und Übereinstimmung mit der ISO-9001-Norm erfolgreich geprüft.

www.ags-sh.de



Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe

Berufsinitiative **TRIEBWERK:**

Mach doch was DU willst!

FÜR JUGENDLICHE UND BETRIEBE DER REGION



Nach AZAV zertifiziert:
Öffentliche Förderung möglich



DIE INITIATIVE TRIEBWERK

Der zunehmende Fachkräftemangel und das verstärkte Werben um Nachwuchskräfte spielen derzeit eine besondere Rolle für Betriebe.

An diesem Punkt setzt die Initiative an. Jugendliche und junge Erwachsene aus der Region, die aus eigener Kraft bisher nicht in der Lage waren, eine Ausbildung zu absolvieren oder in den Arbeitsmarkt zu gelangen, werden über diese Initiative mit der Perspektive auf die Aufnahme eines Ausbildungsverhältnisses oder einer Arbeit näher an den Arbeitsmarkt gebracht.

Die Initiative greift auf ein bestehendes überbetriebliches Netzwerk zurück. Alle Beteiligten haben sich langfristig auf das gemeinsame Ziel der beruflichen Integration von derzeit nicht arbeitenden Jugendlichen und jungen Erwachsenen verpflichtet. Das Netzwerk selbst ist verankert im regionalen Arbeitsmarkt und stellt eine verlässliche Kooperation von verschiedenen Partnern aus den Bereichen Wirtschaft, Handwerk, Kommunen, Politik, Schulen und dem Dritten Sektor dar.

Angesprochen werden arbeitssuchende junge Menschen bis 35 Jahre. Die Zuweisung erfolgt mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheinen nach § 16 Abs. 1 SGB II i. V. m. § 45 Abs. 1 SGB II über die Agenturen für Arbeit und die zuständigen Jobcenter.



DAS KONZEPT

Die Teilnahme am Projekt ist freiwillig. Ein bewährtes Assessmentverfahren zu Beginn der Initiative lässt die Potentiale der Teilnehmer/innen erkennen. Nach erfolgreich durchlaufenem Auswahlverfahren nehmen die Jugendlichen an einem individuellen Unterstützungs- und Qualifizierungsprogramm teil, in dem persönliche Handlungskompetenzen gestärkt, das Bewerberverhalten reflektiert und verbessert und arbeitsmarkt-relevante Kompetenzen vermittelt werden.

Sind Unternehmen und Teilnehmer/innen zusammengeführt, werden die Jugendlichen im Rahmen einer Förderphase auf dem Weg in die Praxis begleitet. Diese Phase wird mit einem intensiven Coaching von betriebsinternen und externen Mentoren begleitet. Die Teilnehmer/innen werden frühzeitig mit den Mitarbeitern, der Unternehmensphilosophie und den betrieblichen Abläufen vertraut gemacht.

INHALTE

■ Assessment

zur Feststellung der vorhandenen Fertigkeiten und Fähigkeiten

■ Individuelles und branchenspezifisches Coaching

zur Stärkung der persönlichen Handlungsfähigkeit und Vermittlung von arbeitsmarktrelevanten Kompetenzen:

- Persönliche Darstellung (Auftreten, Kleidung)
- Sozialkompetenzen (Kommunikations-, Team-, Kritikfähigkeit)
- Persönliche Kompetenzen (Durchhaltevermögen, Zuverlässigkeit, körperliche Fitness, Konzentrationsfähigkeit)
- Der Arbeitsmarkt und seine Mechanismen
- Kundenorientierung

■ Optimierung der individuellen Bewerbungsunterlagen

- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Nutzen verschiedener Jobbörsen
- Auflisten und Aktualisieren der Bewerbungen

■ Bewerbungstraining

- Üben von Bewerbungsgesprächen
- Aktive Arbeitssuche
- Reflexion des Bewerbungsverhaltens

■ Coaching in der Praxis

- Mentorenbesuche
- Gespräche mit Ausbildern und Teilnehmern
- Konfliktbewältigung